کانون نامه
نشریه داخلی کانون وکلای دادگستری مرکز
صفحه ۱ | شماره اول خرداد ماه ۱۴۰۲
با اسکن این کد به وب سایت و پیام رسان های روابط عمومی دسترسی داشته باشید.

امضا بیش از ۲۴ تفاهم نامه همکاری فی مابین اداره رفاه کانون وکلای دادگستری مرکز



به‌گزارش روابط عمومی کانون وکلای دادگستری مرکزاز اوایل اسفندماه سال۱۴۰۱، بیش از ۲۴ تفاهم نامه همکاری فی مابین اداره رفاه و مجموعه های مختلف جهت خدمت رسانی بهتر به وکلا در زمینه خدمات پزشکی ،رستوران،پوشاک،خدمات ورزشی،اقامتی،دوره های آموزشی،وسایل حفاظتی و.... منعقد شده است.علاقه مندان می توانند جهت کسب

اطلاعات بیشتر و مطالعه تفاهم نامه ها به سایت کانون به آدرس :www.icbar.ir مراجعه نمایند

دکتر فرشاد فارسانی: اعضای محترم هیئت مدیره را به پوشیدن ردای وکالت در جلسات دعوت مینمایم.



به گزارش روابط عمومی کانون وکلای دادگستری مرکز دکتر فرشاد فارسانی،عضو هیئت مدیره کانون وکلای دادگستری مرکز اعلام نمود زین پس در جلسات هیئت مدیره با لباس رسمی وکالت حاضرخواهد شد و اعضای هیئت مدیره و همکاران ارجمند را هم به پوشیدن ردا در جلسات هیئت مدیره، جلسات رسمی وکلا و محاکم دعوت نمود.

وی در خصوص این اقدام گفت: ردا؛ نماد وکالت و لباس رسمی کار وکلاست و نباید اجازه دهیم به یک امر تفننی یا مطرود تبدیل شود. صرفنظر از اینکه طراحی ورنگ بندی ردای وکالت نمادین و گویای شکوه و عظمت شغل وکالت و تداعی کننده دفاع از حق و عدالت است، پوشیدن آن بعنوان لباس رسمی و نماد وکالت ناخوداگاه نظم و تشخص ویژه‌ای به وکیل داده و او را بیش از پیش به سوی رفتار و سکنات مناسب این شغل سوق میدهد. از طرفی قضات و ضابطین وارباب رجوع نیز با ملاحظه این دیسیپلین، در شعب دادگاهها، هنگام ورود به محاکم و سایر موارد احترام و نزاکت ویژه ای در برخورد و تعامل با وکلا خواهند داشت و این امر نهایتا موجب نوعی خود حمایتی وکلا و صیانت از شأن و عزت وکیل خواهد شد. لذا در این خصوص با ریاست محترم کانون وکلامذاکره ای داشته ام تا در راستای صیانت از شأن وکلا ازمسئولین محترم محاکم درخواست نمایند در هر مجتمع قضایی اتاقی به وکلا اختصاص داده شود و از این مهم حمایت گردد. ریاست محترم کانون نیز با تایید و اعلام حمایت خود این موضوع را در دستور کار قرار دادند.

رییس هیات مدیر کانون وکلای دادگستری مرکز در خصوص مشکلات کارآموزان اعلام کرد:



بشدت پیگیر حل مشکلات کارآموزان عزیز هستیم و تلاش میکنیم تا درآینده نزدیک صدور پروانه کارآموزی این عزیزان انجام پذیرد

رییس کانون وکلای دادگستری مرکز در دیدار با کارآموزان وکالت که در کانون وکلا برگزار شد. طی‌سخنانی اعلام نمود: که پیگیر اصلاح آیین نامه اجرائی هستیم،وی در این خصوص گفت تعداد کارآموزان ما خیلی بیشتر از سایر کانون هاست، به همین علت این مساله برای کانون مرکز واجد اهمیت فراوان است. وی در بخش دیگر از سخنانش خطاب به کارآموزان ادامه داد: مابه دو موضوع اعتقاد قلبی داریم و در این خصوص تلاش می کنیم اول اینکه کاراموزان بتوانند در دوره کاراموزی پرونده بگیرند، لذا اصلاح این بخش از آیین نامه اجرایی را در هیات مدیره بررسی و پس از اجماع به اسکودا اعلام خواهیم کرد. نکته دوم تقلیل حضور مستمر شش ماهه کارآموزان به حداقل زمانی که برای ایشان ممکن باشد است ، چرا که تعداد قابل توجهی از ایشان متاهل هستند و حضور طولانی مدت در دادگاهها برایشان دشوار است. وی در ادامه افزود: در جلسه ای که در مجلس شورای اسلامی با تعدادی از اعضای محترم هیات رئیسه داشتیم، وضعیت وکالت را کاملا مشهود و واضح توضیح دادیم و قرار شد اقای حاجی دلیگانی جلسه ای با کمیسیون حقوقی و برخی ازکانون ها هماهنگ نمایند تا در مورد اقدامات کانون ها در خصوص قانون تسهیل بحث و گفتگو شود، ما گزارش خود را از این دیدار ها به کانونها ی دیگر ارسال کردیم تا در این جهت هماهنگ شوند و منتظر دریافت پاسخ آنها هستیم. رییس کانون مرکز همچنین در خصوص حکمی که با عنوان‌عضوکمیته بررسی نا آرامیهای سال گذشته برای وی صادر شده است عنوان کرد : این حکم به پیشنهاد معاون حقوقی دولت برای من صادر شد و بار بسیارسنگینی بر دوش اینجانب قرارداده ، لذا در این خصوص با هیات مدیره محترم و معمرین جلسه مشورتی‌خواهیم داشت چراکه اگر اتفاق اشتباهی رخ دهد به نام نهاد وکالت نوشته خواهد شد.

دکتر حسن صفادوست در ادامه بیان داشت:

البته این امر اعطای نقش موثر در امور مهم کشور به کانون وکلاست و درکنار تهدید ها یک فرصت تازه است که باید بسیار حساب شده با آن مواجه شویم لذا برای نتیجه گیری مطلوب یک گروه از وکلای قوی و مسلط در این خصوص تعیین خواهد شد تا بتوانیم از این فرصت جهت ارتقا جایگاه نهاد وکالت استفاده کنیم.

گزارش پیگیری پرونده همکاران بازداشتی



به قلم دکتر علی صدری خانلو

جهت اطلاع همکاران محترم به استحضار می رساند: اینجانب با حضور جناب دکترحسن صفا دوست رئیس محترم کانون وکلای دادگستری مرکز و جناب آقای حمیدرضا محمدی ریاست روابط عمومی کانون، جهت پیگیری حقوق بازداشت شدگان به دادگاه انقلاب مراجعه و ضمن جلسه ای مفصل باحضور ریاست محترم دادگاه انقلاب ، ریاست محترم حفاظت اطلاعات و روسای محترم شعب ۱۵ و ۲۸ در خصوص مواردی ذیل به بحث و گفتگو پرداختیم:

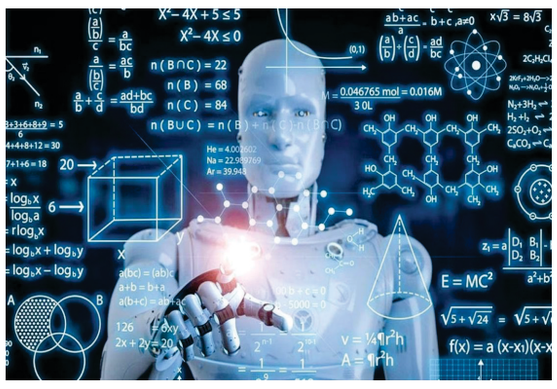
۱- جایگاه، اهمیت و نقش وکلا در پیگیری حقوق مردم بویژه در دادگاه انقلاب

۲- محدویت ها و مشکلات ناشی از تبصره ماده۴۸ قانون آیین دادرسی کیفری و راهکارهای رفع این محدویت ها پیش از حذف آن، لذا مقررشد همکاران بدون هیچگونه محدویت وفق نص مقرره قانونی در مرحله محاکمه، به وظایف وکالتی خود اقدام و قضات محترم نیز در تبدیل قرار بازداشت کلیه بازداشت شدگان تسریع فرمایند. نهایتا روسای محترم شعب ۱۵و۲۸ مقرر نمودند تا نسبت به صدور دستور خارج از نوبت احضارهمکاران بازداشتی، آقایان سعید شیخ و عادل احمدیان از زندان اقدام و با فک قرار بازداشت، سازو کار آزادی ایشان فراهم گردد.

در ادامه در راستای هماهنگی صورت گرفته،اینجانب بهمراه جناب‌آقای حمیدرضا محمدی ، آقای سعید شیخ و خانواده محترم ایشان در دادگاه انقلاب حاضر شدیم و با حضور آقای شیخ از زندان ، علیرغم مشغله زیاد شعبه رسیدگی خود را آغاز نمود.

ادامه در صفحه ۴

هوش مصنوعی جایگزینی برای وکالت و قضاوت



گزارش / مصاحبه با دکتر سهیل نظری

اخیرا مباحث زیادی درخصوص هوش مصنوعی در رسانه ها مطرح می‌شود.

- هوش‌مصنوعی‌چیست؟

هوش مصنوعی شبیه سازی هوش طبیعی‌است. هوش‌طبیعی وسیله ای است که بشر ازابتدای خلقت برای درک محیط و انتخاب‌کنش ها و واکنش ها به منظور دستیابی به اهداف مشخص مورد استفاده قرار میداده وانسان در راستای اسان‌کردن کارها و سهولت و دست یابی به اهداف خود تلاش‌کرده است از ماشین در راستای اهداف خود استفاده

ادامه درصفحه ۳

یک فنجان چای با دادستان کانون وکلای دادگستری مرکز
ادامه در صفحه ۲
اداره معاضدت کانون وکلای دادگستری مرکز، مامنی برای افراد بی بضاعت
به قلم وکیل سعید باقری
ادامه در صفحه ۲
آشنایی با مرکز علمی کاربردی کانون وکلای دادگستری مرکز
به قلم دکتر وحید قاسمی عهد
ادامه در صفحه ۴
آشنایی با اداره حقوقی کانون وکلای دادگستری مرکز
به قلم محمد شیوایی
ادامه در صفحه ۲
آشنایی با موت کورت
ادامه در صفحه ۳
ضرورت مشارکت زنان توانمند در اداره کانون وکلا
به قلم وکیل بانو ریحانه بهنامی
ادامه در صفحه ۴
آشنایی با شورای تشکل ها
ادامه در صفحه ۴
آمادگی مرکز تعاون کانون وکلای دادگستری مرکز جهت اهدای وام قرض الحسنه و کمک بلاعوض به همکاران و کارمندان کانون
به قلم وکیل بانو لیلا شفاعی
ادامه در صفحه ۴

خدایا چنان کن سرانجام کار
توخشنود باشی و ما رستگار
- نشریه داخلی کانون وکلای دادگستری مرکز
- شماره اول - خرداد ماه ۱۴۰۲
- تهیه شده در هیات تحریریه ، معاونت داخلی اداره روابط عمومی

نایب رییس اول کانون وکلای دادگستری مرکز

ارتقای سطح دانش علمی و افزایش مهارت عملی‌پذیرفته شدگان آزمون وکالت از اهداف ما است.

دکتر محمد شاه محمدی نائب رییس اول کانون وکلای دادگستری مرکز در گفتگوی اختصاصی با کانون نامه، وظایف و اهداف کمیته الف را تبیین نمود:



وظایف کمیته الف:

این کمیته سه وظیفه اصلی را بر عهده دارد✓نخست: صدور پروانه کارآموزی و پایه یک به دو روش :

۱- پذیرش از طریق آزمون، که برابر با قانون، سالانه توسط کانون ها برگزار می شود.

۲- پذیرش بدون آزمون به استناد بند «د» ماده ۸ لایحه استقلال

✓دوم، برگزاری دوره کارآموزی پذیرفته شدگانی که از طریق آزمون یا بر اساس بند د ماده ۸ لایحه استقلال وارد دوره کارآموزی می‌شوند.✓سوم، آموزش حین اشتغال به وکلا جهت ارتقای سطح علمی آنها که از طریق کمیسیون آموزش انجام می پذیرد.

واحدهای زیر مجموعه کمیته الف:

واحدهای صدور و کاراموزی بعنوان پر کار ترین مجموعه های اداری کانون وکلا و در کنار آنها کمیسیون نقل و انتقال زیر مجموعه کمیته الف می باشند. قابل ذکر است پرونده های بیش از هزار نفر متقاضی انتقال به ترتیب و در بسته های مختلف به صورت ؛نوبتی، خارج از نوبت و واجدین شرایط خاص ، مانند متاهلین و افرادی که متقاضی انتقال به تبع همسر شاغلشان (بعنوان وکیل یا غیر وکیل)هستند را نیز در دستور کارداریم.

اهداف و برنامه های کمیته الف:

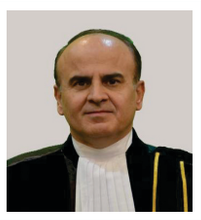
✓اولین هدف ، رسیدگی قانونمند به درخواست های پروانه ی کارآموزی و پروانه پایه یک در واحد صدور است ، به نحوی که حقی از متقاضی تضییع نشود و به ناحق هم به شخصی پروانه داده نشود، زیرا شرایط خاصی در ماده ۸ لایحه قانونی استقلال پیش بینی شده و بدلیل اینکه حکم این ماده استثنایی است، باید تفسیر مضیق‌شود.

✓دومین هدف، برنامه ریزی در مورد پذیرفته شدگان آزمونی است ، به نحوی که با وجود محدودیت ها و کمبود امکانات، خللی در انجام وظایف قانونی کانون وکلا ایجاد نشود .شایان ذکر است تعداد پذیرفته شدگان امسال در استان تهران به نسبت سالهای گذشته چند برابر شده است به همین لحاظ برنامه ریزی ها باید از نو انجام پذیرد و تغییر و تحول اساسی درکمیسیون کارآموزی ایجاد شود تا پاسخگوی تقاضا و شرایط موجود باشیم .همچنین شرایطی در آیین نامه برای پذیرفته شدگان جدید لحاظ گردیده که تا به حال سابقه نداشته و اجرای این تکلیف قانونی نیازمند برنامه ریزی متفاوت است.

✓سومین هدف، ارتقای سطح دانش علمی و افزایش مهارت عملی پذیرفته شدگان آزمون وکالت است ، به نوعی که با آمادگی کافی که در دوران کاراموزی کسب می کنند، قادر باشند وارد دوره پایه یک گردیده و در پایان دوره کاراموزی با تحلیل دقیق پرونده ها بدرستی مواد قانونی مربوطه را با موضوع پرونده تطبیق‌دهند و به متقاضیان مشاوره و راهکار قانونی صحیح را، ارائه نمایند.

✓هدف چهارم، برنامه ریزی برای آموزش مستمر حین اشتغال ، به وکلای پایه یک به منظور روزآمد شدن دانش علمی آنهاست ،در حال حاضرکانون وکلا با شروع دوره های تخصصی وکالت این امر را به مرکز علمی کاربردی محول کرده است ، اما این نافی مسئولیت کمیسیون آموزش و کانون وکلا نیست.

ادامه در صفحه ۲



به قلم وکیل حسین طالع

- **عدم شمول قانون سیاستهای اصل ۴۴ قانون اساسی بر کانونهای وکلا و وکلای دادگستری**

اجرای اصول قانون اساسی با تحقق حاکمیت قانون و استیفای حقوق شهروندان و اجرای کامل عدالت پیوند خورده است و یکی ازاصول مهم اصل ۳۵ این قانون در فصل حقوق ملت است که بیانگر اهمیت نقش وکیل دادگستری به عنوان تضمین کننده حقوق مردم می باشد که فعالیت وکیل دادگستری اقتصادی نبوده و مشمول اصل ۴۴ قانون اساسی و قانون اجرای سیاستهای این اصل نخواهد بود. براساس اصول کلی و موازین قانونی و شرعی این موارد قابل بررسی است. ۱- وکالت دادگستری از شمول قانون اجرای سیاست های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و قانون اصلاح مواد ۱ و ۷ آن خروج موضوعی دارد و با توجه به تصریح در اصل ۳۵ قانون اساسی و پیوند آن باموضوع قضا و شناخته شدن، ماهیت قضایی این حرفه، براساس گفتار پنجم مبحث سوم سند تحول قضایی و همچنین وفق بند ۱۳ سیاست های کلی نظام در بخش قضایی و مفاهیم حق دفاع،امنیت و دادرسی عادلانه و لزوم سوگند در زمان ورود به حرفه وکالت و همچنین معافیت وکلا از ارائه صورت معاملات فصلی به موجب رای دیوان عدالت اداری و نیز تصمیم شورای رقابت وفق دادنامه قطعی شماره ۰/۹۹/۶۸ ت مورخ ۱۳۹۹/۹/۲۶ که این حرفه را از شمول فعالیت های اقتصادی موضوع قوانین مذکور خارج دانسته است .

بنابراین حرفه وکالت تجاری و اقتصادی و به تبع کسب کار به شمارنمی رود (همانند قضات دادگستری) و لزوما.نیز از شمول قانون نظام صنفی خارج است، همچنین دارابودن صلاحیت های عمومی ، علمی و تخصصی برای وکلای دادگستری الزامی است،فلذا به لحاظ ماهوی با فعالیت های اقتصادی که تنها با داشتن صلاحیت عمومی کفایت می کند متفاوت‌است (۲. هیات عمومی دیوان عدالت اداری براساس آرای شماره ۲۷۵۳/۲۷۵۰مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۹ و ۱۷۶۸ الی ۱۷۶۹ مورخ۹۹/۱۱/۲۱۲حکم بر ابطال مصوبه هیات مقررات زدایی مبنی بر بار گذاری شرایط صدور پروانه وکالت در درگاه ملی مجوزهای کشور را صادر نمود .مجددا هیات مقررات زدایی طی بند ج مصوبه چهل و هشتمین نشست هیات مقررات زدایی و بهبودمحیط کسب وکار به شماره ۸۰/۳۰۶۲۲ مورخ ۱۴۰۰/۳/۱و در اجرای بند (۲۴) ماده (۱) قانون اصلاح مواد (۱ و۷) قانون اجرای سیاست های کلی اصل۴۴ قانون اساسی و اصلاحات بعدی آن،کانون وکلا را در ظرف زمانی مقرر در قانون مذکور، مکلف بر بارگذاری و تکمیل اطلاعات شناسنامه ای در درگاه ملی مجوزهای کشور نمود که مجددا ـ موضوع، طی دادخواستی که به دیوان عدالت اداری تقدیم شد درهیات عمومی این دیوان مطرح گردید که این هیات طی "دادنامه شماره ۳۲۷۲ و "۳۲۷۳مورخ "۱۴۰۰/۱۲/۱۴ "، وکالت دادگستری را اقتصادی و از شمول احکام مقرر در ماده ۷قانون سیاست های اصل ۴۴ قانون اساسی خارج دانسته است و مصوبه مذکور را که دایر به الزام کانون های وکلای دادگستری مرکز به بارگذاری و تکمیل اطلاعات‌مربوط به عنوان مجوزهای صادره در درگاه ملی مجوزهای کشور است را از حدود صلاحیت هیات مقررات زدایی و بهبود محیط کسب و کارخارج دانسته حکم بر ابطال مقرره مذکور را از تاریخ تصویب صادر نموده است .ضمنا ماده ۵ قانون تسهیل صدور مجوزهای کسب و کارمصوب مجلس شورای اسلامی در مقام اصلاح و نسخ تبصره ماده یک قانون کیفیت اخذ پروانه وکالت دادگستری بوده نه اینکه وکالت در زمره کسب و کار تلقی گردد و در واقع به جای ملاک تعیین ظرفیت ، امتیاز میانگین نمرات جایگزین گردیده است، ولاغیر، با عنایت به احکام متعدد صادره از سوی هیات عمومی دیوان عدالت ادارای ، الزام به بارگذاری اطلاعات مذکور دردرگاه ملی مجوزهای کشور وجاهتی نداشته و فاقد دلیل است. آخرین تصمیم هیات عمومی دیوان عدالت اداری ،دلالت بر عدم بارگذاری اطلاعات از سوی کانونهای وکلا در درگاه مذکور بود که حاکم بر کلیه تصمیمات مراجع مختلف می‌باشند.

تحریریه کانون نامه از علاقه مندان، دعوت به همکاری می نماید .
جهت کسب اطلاعات بیشتر به اتاق روابط عمومی واقع در طبقه اول مراجعه نمایید.

یک فنجان چای با دادستان کانون وکلای دادگستری مرکز



• از سال ۱۳۷۷ عضو کانون وکلا شد و نخستین فعالیتهای صنفی خود راازسال های میانی دهه هشتاد آغاز کرد.
وی با توجه به ورود گروه بزرگی از جوانان به کانون وکلا این نیاز اساسی را حس می کرد که کانون نیازمند مدیریتی بر پایه های اصول مدیریتی جدید است. لذا با همکاری تعدادی از دوستان و با دعوت از بزرگان دانش حقوق کشوراز جمله روانشادان دکتر کاتوزیان ، دکتر نوربها و آقایان، دکتر محقق داماد و دکترموحد ، مجموعه سخنرانی هایی را در کانون وکلا برگزار نمود که برای نخستین بار با وجود این اساتید مباحث جدیدی مطرح شد.
دکتر کامران آقایی دارای سه دوره عضویت در هیأت مدیره کانون وکلا و ریاست مرکز علمی و کاربردی کانون (بیش از ۴ سال) و حضور در کمیسیونهای متعدد ، در حال حاضر حدود چهارماه است که در جایگاه دادستان کانون مرکز ، مشغول به فعالیت می باشد.

در ادامه گفتگوی وی را با تحریریه کانون نامه میخوانیم

وظیفه ذاتی دادسرا

کانون وکلا نهادی خود انتظام است و همان گونه که رسیدگی به تخلف وکلای دادگستری می بایست در
کانون صورت پذیرد لازم است سیاستگذاری و تصمیم ها به گونه ای در کانون اتخاذ شود که استقلال دادسرا حفظ گردد بنابراین میتوان گفت دادسرا مجموعه ای مستقل اما زیر عنوان کانون وکلا است لذا بی توجهی به این مطلب کانون را آسیب پذیر می سازد.

نحوه رسیدگی در دادسرا

رسیدگی در دادسرا به دو روش صورت میگیرد ، نخست اینکه اشخاص از وکلای دادگستری شکایت می کنند که در این حالت در صورت وجود و توجه اولیه تخلف ، شکایت و مستندات آن برای همکار وکیل ارسال میشود تا امکان دفاع فراهم گردد و به روال معمول جلسه هایی نیز برای استماع برگزار میشود و امکان دسترسی کامل به مدارک برای دو طرف وجود دارد. سپس پرونده به یکی از دادیاران ارجاع میشود در ادامه دادیاران نیز با رسیدگی به موضوع و بررسی دلایل و مستندات و تحقیق های لازم به دو نتیجه میرسند ، نخست اینکه تخلفی صورت نگرفته که قرار منع تعقیب صادر می شود. و دوم آنکه همکار وکیل متخلف شناخته می شود و در چنین صورتی پس از اظهار نظر معاونان ودادستان دادسرا ، با توجه به نوع تخلف و تعیین مقررات حاکم، کیفرخواستی صادر و پرونده به دادگاه انتظامی ارسال می شود و در نهایت در دادگاه به صدور حکم منجر می‌شود. شایان ذکر است مرجع اعتراض به آراء دادگاه انتظامی کانون وکلا، دادگاه عالی انتظامی قضات می باشد. افزون بر این پس از صدور رأی قطعی، مرجع اجرای رأی نیز دادسرا است لذا واحد اجرای احکام دادسرا به اجرای آرا صادر شده مبادرت می ورزد.

وظایف اداره نظارت



- این اداره به موجب مقررات ، جهت نظارت به اعمال وکلا و در زمینه های زیرفعالیت می کند:
• مواردی که از سوی دادستان و یا دادیاران (برای نمونه درباره تمرکز وکلا در غیر محل اشتغال) به این اداره ارجاع میشود
• مواردی که رئیس کانون از رعایت نکردن مقررات مطلع و تحقیق و ارائه گزارش از آن را به اداره نظارت می سپارد

برنامه های آتی

یکی از برنامه های اینجانب ، باز تعریف روابط میان دادسرا و سایر ارکان ازجمله اداره نظارت و اداره حقوقی و غیره است. دیگر اینکه شکایتها دسته بندی و سعی شود رویه های متناسب با مقررات ایجاد گردد. درگذشته واحدی به نام صلح و سازش در کانون وکلا وجود داشت که به نظر میرسد به ویژه در مواردی نظیر اختلاف میان وکیل و موکل در خصوص حق الوکاله و یا مواردی که میان آنان سوء برداشتهایی ایجاد میشود بتوان مشکلات را از طریق این بخش حل و فصل نمود تا اختلافها به ضرورت، به امری انتظامی بدل نشود و یا اینکه پیش از ثبت شکایت خواسته هایی که در چارچوب وظایف دادسرا نیست همانند مسائلی که وکلا مانند افراد عادی جامعه با آن مواجه می شوند و یا مسائل مرتبط به امور خویشاوندی و ... در دادسرا ثبت نشود. از جمله مسائلی که در دادسرا با آن مواجه هستیم آن است که در بسیاری موارد وکلا با حسن نیت و در راه احقاق حقوق موکل خود عمل میکنند اما نادانسته پاره ای اعمال آنان تخلف انگاری شده است برای مثال تسلیم رسید در برابر پرداخت وجه و یا ارائه نسخه دوم وکالتنامه، لذا به نظر اینجانب با کمک کانون وکلا و دادسرا باید از طریق یک نظام اطلاع رسانی این گونه تخلفها را به وکلا اعلام کند در این بین نکته مهم آموزش این موارد به وکلای جوان و کارآموزان است. از نظر من دادسرا می بایست پیوند سازنده ای را با کمیسیون کارآموزی برقرار کند و امور انتظامی باید یکی از آموزش‌های نخستین کارآموزان به شمار آید. همچنین برای جلوگیری از پراکندگی ، آرا ضروری است که دادسرا به صورت ماهانه نشستهایی را با اعضای دادگاههای انتظامی که از وکلای پیشکسوت هستند برگزار کند تا دادیاران هم از تجربه های آنان برخوردار شوند و هم آنکه مسائل مورد اختلاف تا اندازه زیادی فیصله یابد. افزون بر این همکاری با کانونهای دیگر از اهداف دادسرا است تا تجربه های مشترک را به اشتراک گذاریم، به ویژه در مسائلی که به کمک یک دیگر نیاز داریم امور مذکور را آسان تر به فرجام برسانیم. به هر روی دادسرا در عین آنکه می بایست از رواج تخلفها جلوگیری نماید به روشی عمل کند تا محلی برای مرعوب ساختن وکلا و متعاقبا عدم ارائه دفاع درست از سوی آنان نسبت به حقوق موکل نباشد لذا بهترین راه حل در این خصوص ضابط گذاری و تفسیر روشن و دقیق مقررات است.

گزارش آمار پرونده های انتظامی از مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۲/۲۵ اطلاعات مستخرجه و سوابق موجود در سیستم رایانه دادسرای انتظامی از ابتدای سال ۱۴۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۲/۲۵ مجموعاً تعداد ۱۹۷۹ شکایت علیه وکلای دادگستری عضو کانون مرکز ثبت دفترچه دادسرایانتظامی شده است.۱- از ابتدای سال ۱۴۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۲/۲۵ تعداد ۱۲۳۶ فقره پرونده جاری می باشد. ۲- از ابتدای سال ۱۴۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۲/۲۵ تعداد ۳۰۴ فقره کیفرخواست علیه وکلای دادگستری صادر شده است. ۳- از ابتدای سال ۱۴۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۲/۲۵ تعداد ۷۴۳ فقره قرار منع تعقب صادر و پرونده ها مختومه گردیده است.

ادامه از صفحه ۱

اقدامات انجام شده از ابتدای این دوره :

الف) اقدامات کمیسیون کارآموزی: در اسفند ماه سال ۱۴۰۱ اعضای کمیسیون کارآموزی انتخاب و در همان ماه، نخستین جلسه برگزار شد .پس از تعطیلات فروردین، با وجود جلسات یک روز در هفته کمیته ها ،جلسات کمیسیون مشترک سه مرتبه تشکیل گردید .در این جلسات برنامه ریزی هایی صورت گرفت و در مرحله اول، کارآموزی هزار نفر در چهار گروه دویست و پنجاه نفره آغاز شد سپس اساتید انتخاب شدند تا با تاکید بر جنبه عملی و کاربردی موضوعات را در کلاسها ارائه نمایند که موجب افزایش مهارت علمی کارآموزان شود .کمیسیون کارآموزی تا کنون حدود ۸۰ ساعت کلاس آموزشی‌حضوری برگزار کرده است. این جلسات ضبط و ، صوت و متن پیاده و سخنرانی ها در اختیار کاراموزان عزیز قرار داده می شوند. همچنین برنامه ریزی شده که دوره اول کارآموزی حدود هزار و سیصد و پنجاه نفر باقی مانده، تا پایان خرداد ماه شروع شود .و در خصوص هزار نفر اول نیز برنامه ریزی شده که در تیر ماه، آزمون پایان دوره نخست آنها را برگزار نماییم. نکته جالب توجه این است که نظام کارآموزی ما در حال حاضر دوگانه است. یعنی همزمان با اینکه حدود هزار نفر از کارآموزانمان براساس مقررات سابق در حال انجام‌تکالیف کارآموزی هستند، تعداد دو هزار و سیصد و چهل نفر نیزپذیرفته شده جدید داریم که براساس آیین نامه ۱۴۰۰ در حال‌انجام وظایف کارآموزی می باشند. این سیستم دوگانه وظیفه کمیسیون کاراموزی و کمیته الف را دوچندان کرده است.

به قلم وکیل سعید باقری
رییس اداره معاضدت
کانون وکلای دادگستری مرکز



اداره معاضدت کانون وکلای دادگستری مرکز مأمنی برای افراد بی بضاعت

اداره معاضدت کانون وکلای دادگستری مرکز طبق ماده ۲۴ قانون وکالت مصوب ۲۵ بهمن ۱۳۱۵ با هدف ارائه خدمات وکالتی و مشاوره حقوقی رایگان به افراد نیازمندی که توانایی پرداخت حق‌الوکاله را ندارند تشکیل و بدون دریافت بودجه دولتی و توسط کانون وکلای دادگستری اداره می شود.
طی آخرین بروز رسانی به عمل آمده از تعداد وکلای در حال همکاری با اداره معاضدت بیش از ۷۲۱ وکیل به عنوان مشاور در دفتر مرکزی و سایر مجتمع های قضایی و دادسراها و همچنین سازمان‌ها مشغول خدمات رسانی به بیش از ۱۵۰۰ نفر مراجعه کننده در روز می باشند در حال حاضراداره معاضدت افتخار همکاری با ۳۲۰۰ وکیل را دارد.

گزارش عملکرد اداره معاضدت کانون وکلای دادگستری مرکز (۱۴۰۱-۱۳۹۹)

تعداد دفاتر معاضدت

طی مکاتبات و رایزنی های صورت گرفته با مجتمع‌های قضایی و دادسراها از ۲ سال گذشته تاکنون دفاتر معاضدت در دادسرای ناحیه ۶ و ۷ و ۸ و ۱۴، دادگستری شهرستان دماوند، دادگستری شهرستان لواسان، دادگستری شهر ری، شورای حل اختلاف اکباتان، کمیته امداد (میدان فردوسی و شهرستان دماوند) - ندامتگاه تهران بزرگ، انجمن ام اس درسازمان بهزیستی (در منطقه ۶ تهران) معاضدت کلینیک حقوق زنان و خانواده کرسی، حقوق بشر دانشگاه شهید بهشتی، سازمان بهزیستی (شهرستان بهارستان) وزندان زنان استان تهران افتتاح و مشغول به کار شده است.

تفاهم نامه با کمیته امداد امام خمینی(ره)

در تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۵ دفتر معاضدت کانون وکلا در کمیته امداد افتتاح گردید و همکاران در روزهای یکشنبه و سه‌شنبه در دفتر مذکور مستقر بوده و به مراجعه‌کنندگان مشاوره حقوقی ارائه می‌دهند.
همچنین در دفتر مرکزی اداره معاضدت روزانه به متقاضیان درخواست وکیل معاضدتی با معرفی نامه از کمیته امداد خدمات معاضدتی ارایه می‌شود.

تفاهم نامه با سازمان بهزیستی کشور

با درخواست مسئولین سازمان بهزیستی، جهت تسهیل و تسریع در ارایه خدمات معاضدتی دفتر اداره معاضدت کانون وکلا در منطقه ۶ تهران در تاریخ ۱۴۰۰/۳/۳۱و اداره بهزیستی شهرستان بهارستان درسال ۱۴۹۱/۳/۱۰مورد بهره برداری قرار گرفته است.

انجمن حمایت از بیماران ام اس

در قالب یک تفاهم نامه بستری فراهم گردید تا همکاران وکیل در روزهای مقرر شده در ساختمان انجمن ام اس مستقر و به بیماران تحت پوشش خدمات حقوقی ارایه نمایند.

تفاهم نامه اداره معاضدت کانون وکلا و کلینیک های حقوقی زنان و خانواده

با همکاری این کلینیک و ارائه خدمات مشاوره رایگان تلاش می گردد تا ورودی پرونده های مربوط به زنان و کودکان به دادگاهها کاهش یابد.

تفاهم نامه با اداره کل زندانها و اقدامات تامینی و تربیتی تهران

به موجب این تفاهم نامه وکلای تسخیری و معاضدتی با هدف مشاوره و آموزش امور قضایی برای مددجویان و خانواده‌آنان در زندان‌های استان، ضمن استقرار در مکان‌های اختصاصی و از پیش تعیین شده به ارائه خدمات می پردازند.

کلینیک معاضدتی حقوق شهروندی

کلینیک فوق درتاریخ ۱۳۹۹/۹/۲۶رسما افتتاح گردید. این کلینیک با هدف، نگرش جامع و تخصصی به گروههای هدف مورد پوشش معاضدتی و مشاوره ای فعالیت خود را شروع و با افتخار اعلام می نماید تاکنون در بیش از ۱۵۰ پرونده با موضوعات خشونت خانگی و کودکان، وکیل معاضدتی معرفی و در حال پیگیری پرونده می باشند همچنین در زمینه مشاوره حقوقی، دفتر مرکزی ماهانه به بیش از ۲۰۰ نفر خدمات حقوقی رایگان ارایه می نماید.

ارتباط با اداره معاضدت

با توجه به شیوع بیماری کرونا در کشور و همچنین تکریم افراد معلول و مسن که امکان مراجعه حضوری جهت استفاده از خدمات معاضدتی را ندارند، دفتر مرکزی اداره معاضدت با استقرار مشاوران حقوقی نسبت به ارائه مشاوره تلفنی با شماره های ۷۷۶۱۲۰۶۴۰۲۱ و ۰۲۱۷۷۶۱۲۴۴۳ اقدام نموده که از استقبال قابل توجهی برخوردار بوده است.

به روایت محمد شیوایی

آشنایی با اداره حقوقی کانون وکلای دادگستری مرکز



- تاریخ ایجاد اداره حقوقی:
اداره حقوقی از اوایل سال ۱۴۰۰ فعالیت خود را بطور غیر رسمی آغاز و در تیر ماه همان سال توسط هیات مدیره دوره سی و یکم به طور رسمی شکل گرفت .

وظایف اصلی اداره حقوقی :

- پیگیری ، رصد و دفاع در دعاوی مرتبط با نهادوکالت در حوزه کانون مرکز و طرح دعاوی از طرف کانون علیه اشخاص .
- بررسی قراردادها و تفاهم نامه های مرتبط با کانون وکلا و تمامی ارکان زیر مجموعه کانون .
- پاسخگویی به استعلامات مراجع قضایی و اظهارنامه ها و چالش های حقوقی که راجع به کانون وکلا مطرح می شود.
• از اواخر دوره پیشین (دوره سی و یکم) به لحاظ منفعل نبودن در امور حقوقی و قضایی و نیز به جهت استفاده جامعه ، ضروری دانستیم زمینه سازی لازم جهت صدور نظریه های مشورتی در زمینه مسائل مبتلا به روز توسط اساتید بنام حقوق
که اکثرا وکیل هستند صورت پذیرد، همچنین کمیسیون امور حقوقی ، جهت کاراستفتائات نیز وجود دارد، به عبارت دیگر اگر در کانون سوالات تخصصی مطرح شود یا از بیرون سوالاتی مطرح گردد ، این کمیسیون در آن خصوص نظریه می دهد که شیوه آن مشورتی است نه اجرایی.
انجام نقد علمی آرای محاکم اعم از حقوقی و کیفری نیز برای مردم و همکاران و دستگاه قضا مفید خواهد بود. برای دو مورد اخیر ایجاد کمیته یا کارگروهی واجب است که انشاالله بتوان با حمایت مدیران محترم عملیاتی شود.
در این دوره هیات مدیره محترم، مصوبه ای مبنی بر ادغام کمیسیون حمایت در اداره حقوقی داشت و به خاطر ارتباط موضوعی کمیسیون حمایت با اداره حقوقی. (کار کمیسیون حمایت ، پیگیری مشکلات همکارانی است که در مراجع قضایی و انتظامی و غیره به چالش بر می خورند) .نتیجتا کمیسیون حمایت یکی از ارکان اداره حقوقی شده است .

معاونت های اداره حقوقی :

با توجه به گستردگی فعالیت اداره حقوقی ضرورت وجود چند معاونت محسوس بوده است.
• معاونت دعاوی
• معاونت قراردادها
- با آمدن کمیسیون حمایت و بحث نقد آرا و امور مشورتی لاجرم دو معاونت دیگر نیز به این اداره اضافه خواهد شد.

نحوه انتخاب اعضا :

انتخاب معاونین و سایر همکاران از گذشته به پیشنهاد ریاست اداره حقوقی و تایید رییس محترم کانون بوده و می باشد ، هرچند ممکن است در هیات مدیره نیز تبادل نظر مشورتی صورت پذیرد .
قابل ذکر است علاقه مندانی که اعلام آمادگی نموده و وکیل شهر تهران نیز باشند و همچنین فاقد تخلف انتظامی ، می‌توانند بصورت تبرعی با این اداره همکاری نمایند. در حال حاضر ۳۰ تن از سروران با اداره حقوقی همکاری دارند که از ۳۰ نفر ۱۶ تن بانوان وکیل می باشند .

نحوه کار اداره حقوقی:

عمده مسائل اداره حقوقی و حوزه فعالیت آن تحت نظر ریاست محترم کانون است. دعاوی و قراردادها مستند به قانون وکالت، می بایست با امضای ریاست باشد،البته این امر قابل تفویض است . ریاست دوره سی و یکم و سی و دوم آنرا در اکثر موارد به اداره حقوقی تفویض اختیار فرمودند اما در موارد مهم و تصمیم گیری های کلان نظر ریاست و حتی گاها نظر هیات مدیره لحاظ می شود .
عمده پرونده های این اداره با موضوع تظاهر به وکالت بعد از بررسی توسط اداره نظارت و احراز تخلف برای طرح شکایت به اداره حقوقی ارجاع می شود .دعاوی دیگر مرتبط با برخی متقاضیان پروانه وکالت با خواسته های مختلف و استناد به قوانین جاری خاصه قانون تسهیل می باشد .از دیگر موضوعات، دعاوی مطروحه در دیوان عدالت اداری با موضوعات مختلف علیه کانون است. موارد دیگر مرتبط با شکایت کانون علیه اشخاص حقیقی یا حقوقی یا جراید و رسانه هایی که موارد خلاف واقع یا نشر اکاذیب علیه نهاد وکالت مطرح می کنند ، می باشد. موضوعات متفرقه دیگر نیز در پرونده ها وجود دارد، منجمله موضوعاتی که به ثبت شرکت ها مربوط است.
• محل اداره حقوقی: دفتر این اداره در کانون وکلا طبقه سوم اتاق شماره ۳۹ می باشد.

دکتر سهیل نظری

هوش مصنوعی جایگزینی برای وکالت و قضاوت



دکتر سهیل نظری

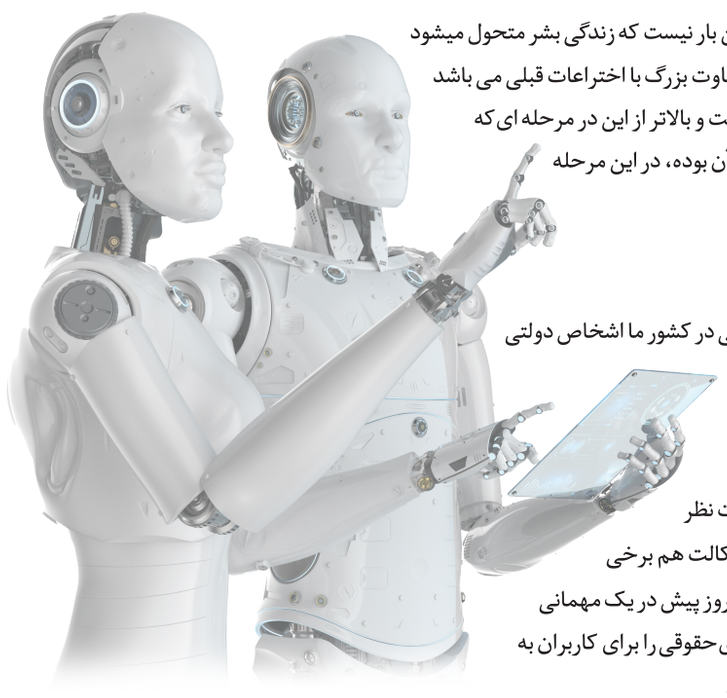
هوش مصنوعی چیست؟

اخیرا مباحث زیادی درخصوص هوش مصنوعی در رسانه ها مطرح می‌شود؛

هوش‌طبیعی وسیله ای است که بشر از ابتدای خلقت برای درک محیط و انتخاب کنش‌ها و واکنش ها به منظور دستیابی به اهداف مشخص مورد استفاده قرار میداده و انسان در راستای آسان کردن کارها و سهولت و دست یابی به اهداف خود تلاش کرده است از ماشین در راستای اهداف خود استفاده کند. هوش‌مصنوعی شبیه سازی هوش طبیعی است، ماشین ها در ابتدا بسیار ساده و فیزیکی بودند ، بطور مثال یک اهرم یک نوع ماشین برای ساده کردن کارها است. اما امروزه ماشین ها پیچیده و الکترونیکی شده اند ، به گونه ای که از دهه ی گذشته تا کنون در دنیای سامانه الکترونیک زندگی‌میکنیم، بدون آنکه این تغییر سریع و ناگهانی را احساس کرده باشیم. همانگونه که می دانیم ماشین های اولیه قادر به درک محیط وانتخاب کنش ها و واکنش های مناسب نبودند اما در سال های اخیرانسان تلاش کرده این نقیصه را با هوش‌مصنوعی بر طرف کند .اگرچه ممکن است برخی‌تصور کنند هوش مصنوعی هنوز در دسترس عموم قرار نگرفته اما هوش‌مصنوعی چند سالی است که به زندگی ما راه پیدا کرده و از آن استفاده های گوناگون می نماییم که یک نمونه از آن، نرم افزار مسیر یاب است.

چرا اخیرا هوش‌مصنوعی تا این حد مورد توجه واقع شده

شاید نیاز به گفتن این مطلب نباشد که هوش مصنوعی به زودی زندگی بشر را دستخوش تحولی بزرگ خواهد کرد، البته این اولین بار نیست که زندگی بشر متحول میشود اما سرعت این تحول و ناشناخته بودن تاثیر های آن سبب تشویش و هراس شده است بویژه آن که هوش مصنوعی دارای یک تفاوت بزرگ با اختراعات قبلی می باشد و آن تفاوت این است که اختراعات قبلی در کنترل بشر بودند اما هوش‌مصنوعی قادر به درک محیط و بر مبنای کنش و واکنش است و بالاتر از این در مرحله ای که به خود آگاهی برسد میتواند ادراک خود را افزایش دهد و حتی اهدافی برای، خود تعریف کند که خلاف هدف انسان از ایجاد آن بوده، در این مرحله ممکن است هوش مصنوعی از کنترل انسان خارج، و تبدیل به پدیده ای آسیب رسان به بشر شود.



آیا حوزه وکالت وقضاوت هم از هوش مصنوعی متاثر خواهد شد؟

پاسخ مثبت است. شاید شما اطلاع نداشته باشید اما درحال حاضر نه تنها در کشور هایی که در این زمینه پیشتاز هستند بلکه، حتی در کشور ما اشخاص دولتی و خصوصی در حال ایجاد زمینه استفاده از هوش مصنوعی در فرآیندهای قضایی و همچنین در حوزه وکالت هستند . آیا ممکن است وکالت و قضاوت به هوش مصنوعی سپرده شود؟ در حال حاضر مرکز آمار و فناوری اطلاعات قوه قضاییه در صدد است از هوش مصنوعی در برخی فرآیندهای قضایی استفاده کند، بطور مثال با هوش مصنوعی میتوان دخالت هوش طبیعی در ارجاع پرونده ها به شعب مراجع قضایی را به حداقل رساند، اما این که هوش‌مصنوعی بتواند قاضی باشد یا خیر در کوتاه مدت پیش بینی شده به قضات نظر مشورتی ارائه دهد. با این حال دور از ذهن نیست که هوش‌مصنوعی پیشرفت کرده و بتواند مستقلا قضاوت کند . در حوزه وکالت هم برخی اشخاص‌حقوقی بسیار تمایل دارند که هوش مصنوعی را جایگزین هوش طبیعی کنند و در حال ایجاد مقدمات آن هستند . چند روز پیش در یک مهمانی به طور اتفاقی با یک متخصص فناوری اطلاعات برخورد کردم که تلاش کرده بود نتایج پاسخ های چت جی پی تی به پرسش های‌حقوقی را برای کاربران به دلخواه ایشان محدود به حقوق ایران کند و نتایج را در گوشی همراه به من نشان داد، که حاکی از پیشرفت قابل ملاحظه ای بود.

با این توضیحات آیا ممکن است قضاوت و وکالت از محدوده کار انسان خارج و هوش‌مصنوعی جایگزین آن شود؟

این اتفاق چندان دور از ذهن نیست با پیشرفت هوش‌مصنوعی بسیاری از مشاغل از بین‌برود و این اتفاق در خصوص برخی مشاغل قطعی است. طولی نخواهد کشید که مشاغل نه چندان پیچیده مانند رانندگی به خاطره ها خواهند پیوست . اینکه مشاغل پیچیده مانند قضاوت ووکالت در مرحله بعد این پروسه قرار خواهد داشت، غیر قابل تصور نخواهد بود.

با این پیش بینی چه توصیه ای به همکاران دارید؟

تصور قطعی از آینده وجود ندارد و هر پدیده در کنار مضراتی که دارد مزایایی نیز دارد اما آنچه قابل انکار نیست این است که اگر در گذشته توانایی ومهارت استفاده از هوش مصنوعی سبب موفقیت اشخاص میشد شاید، در آینده توانایی مهارت استفاده از هوش مصنوعی مهم‌ترین عامل موفقیت باشد بنابراین بهتر است توانایی و مهارت خودمان را در استفاده از هوش مصنوعی افزایش دهیم.





آشنایی با موت کورت



به قلم دکترسیامک پاکباز و دکتر سعید عباسی

دبیران اجرایی کمیته برگزاری مسابقات موت کورت Moot court

معنای موت کورت :

موت در لغت به معنای چالش و کورت به معنای دادگاه است، اما این کلمه به صورت تحت اللفظی ترجمه نمی شود بلکه در اصطلاح حقوقی به معنای شبیه سازی دادگاه است . به عبارت دیگر دادگاهی مجازی است که دانشجویان حقوق می‌توانند درآن کیس ها و پرونده ها فرضی را با استدلال و قواعد و قوانین واقعی تمرین کنند و یاد بگیرند.

پیشینه موت کورت در سایر کشورها و ایران :

- موت کورت یک دادگاه تمرینی و مجازی یا شبیه سازی است

برای case law - common law که سابقه آن به قرن ۱۶ بر می گردد . در آن زمان باب بود که دانشجویان حقوق، استدلالات خودشان را در یک محکمه شبیه سازی شده تمرین می کردند.

نحوه تهیه سناریو

سناریو باید قابلیت دفاع برای شاکی ومتهم یا خواهان و خوانده را داشته باشد و نباید حکمش در قانون به صورت صریح پیش بینی شده باشد، زیرا عملا دست یکی از طرفین برای دفاع بسته می شود. اصولا دو محور یا موضوع در سناریو گذاشته می شود تا دو موتر بتوانند در خصوص آن صحبت کنند. ممکن است سه یا چهار موضوع نیز استفاده شود.

ـ تعداد اعضای یک تیم :

اعضای تیم حداقل دو نفر و حداکثر چهار نفر می باشد . (دو نفر موتر و یک نفر پژوهشگر و یک مربی) در مسابقات مختلف تعداد اعضا از دو نفر تا شش نفر متغیر هستند اما اعضای تیم معمولا دو تا سه نفر می باشد. در واقع وجود دو موتر الزامی است اما وجود پژوهشگر و مربی اختیاری می باشد، با این تفاوت که برای پژوهشگر نمره قایل می شوند اما مربی امتیازی ندارد.

جالب است بدانید که کار موتر، ارائه ی دفاعیات است که باید به بهترین شکل و بصورت شفاهی این کار را انجام دهد. کار محقق یا پژوهشگر یافتن اسناد و مستندات است و موترها را تغذیه می کند و به آنها متریال می دهد. این افراد معمولا دانشجویانی اهل مطالعه هستند که ارائه خوبی نداشته و یا اعتماد به نفس ارایه ندارند. وظیفه مربی نیز هدایت آنهاست.

ـ شیوه نگارش لوایح :

نگارش لوایح شرایط شکلی و ماهیتی دارد .

- **شرایط شکلی لوایح:**

لایحه از حیث نگارش واجد قواعد و دستورالعمل هایی است، بطور مثال طبق استاندارد بین المللی نباید از چندهزار کلمه تجاوز کند و یا فونت کلمات مورد توجه قرار گیرد. شایان ذکر است لوایح موت کورت با دادگاه متفاوت است و شبیه مقاله از ؛ جلد ، صفحه ، عنوان ، فهرست مطالب و فهرست منابع و زیر نویس تشکیل شده و به همه این موارد نمره تعلق می گیرد، لذا اگر فرضا زیر نویس نداشته باشد در تصحیح لایحه نمره آن قسمت داده نمی شود.

- **شرایط ماهیتی لوایح:**

شیوه نگارش ماهیتی لایحه موت کوت با لوایح دادگاه متفاوت است و باید شبیه مقاله علمی نوشته شود و در آن به رویه قضایی و نمونه آرا اشاره شود.
لذا شرکت کنندگان در صورت رعایت شرایط شکلی و ماهیتی نمره کامل را دریافت می کنند.

ـ نحوه دفاع :

هر شخصی مدل دفاع و ادبیات خاص خود را دارد . در دفاع، رعایت احترامات و تشریفات دادگاهی، محترم شمردن قاضی و اصحاب دعوا و وکیل طرف مقابل، رعایت آداب نزاکت دارای نمره است . در هر قسمت دو موتر صحبت می نمایند، لذا باید تقسیم بندی زمان را مورد توجه قرار دهند، بطور مثال اگر ده دقیقه فرصت دارند باید در دو بخش پنج دقیقه ای مطالب را ارایه نمایند تا نمره آن قسمت را دریافت کنند و اگر یکی هفت دقیقه و یکی سه دقیقه صحبت کند باعث کسر نمره می شود.

ـ تعداد هیات داوران :

اصولا هیات داوران سه نفر هستند، در فینال موت کورت مرکز علمی کاربردی پنج نفر داور داشتیم . لوایح توسط یک یا دو داور دیگر بررسی می شود که متفاوت از آن داوران بوده و اسمشان مخفی می ماند.

ـ نحوه انتخاب داوران :

داوران از متخصصین هر حوزه می باشند بطورمثال در بخش کیفری از قاضی دادسرا یا دادگاه کیفری یا اساتید دانشگاهها یا وکلای کیفری کار انتخاب می شوند. در حوزه مالکیت فکری داوران از اساتید حوزه مالکیت فکری، و در حوزه مقررات انتظامی وکلا از قضات دادگاه انتظامی کانون وکلا یا دادسر هستند، به طور کلی معیار انتخاب داوران تخصص آنها است.

ـ معیار نمره دهی داوران:

معیار نمره دهی داوران براساس بارم بندی که برگزار کننده مسابقه در اختیارشان قرار می دهد، می باشد. بطور مثال رعایت اخلاق . شکل و هماهنگی لباس موترها نمره دارد. یک بخشی از نمره نیزکه قبلا از لایحه داده شده است. در نهایت نمره لوایح با نمره دفاع جمع و میانگین گرفته می شود ونفرات برتر انتخاب می‌شوند.

ـ فواید موت کورت:

از فواید موت کورت ، جنبه آموزشی آن است، به عبارت دیگر ب نظر می رسد بهترین جنبه آموزش عملی در حوزه حقوق ، موت کورت می باشد که دانشجویان را با فضای دادگاه آشنامی کند و کارآموزان اعتماد به‌نفس ایشان را بالا می‌برد، چنانچه در سال ۹۵ دو نفر از کارآموزان بعنوان تیم اول انتخاب شدند.

ضرورت مشارکت زنان توانمند در اداره کانون وکلا



به قلم وکیل بانو ریحانه بهنامی

بانوان وکیل همواره با انواع چالش ها و موانع در حرفه وکالت روبرو بوده اند ولی خوشبختانه در سال‌های اخیر، با وجود محدودیتها، با اراده جدی و علاقه مندی، توانمندی های بسیاری از خود نشان داده و در ورود به مناصب اجتماعی،صنفی و کسب پست های مدیریتی و اجرایی موفقیت هایی را به دست آورده و با شکستن باورهای منفی ذهنی و کلیشه ای و نیزافزایش توانمندی های خود ،روند صعودی حضور بانوان وکیل در سطح مدیریتی را آغاز نموده اند.البته این ابتدای راه است ،چرا که تا شکستن کامل سقف نامرئی و شیشه ای تبعیض و بی عدالتی جنسیتی تلاش بسیار باید نمود، تا بانوان بتوانند به درستی در جایگاه واقعی و شایسته خود قرار گیرند.سابقه مشارکت زنان در تاریخ وکالت با فراز و نشیب های بیشمار، همراه بوده است و چه بسیار زنان توانمند و پر افتخاری که با حضور ارزشمند خود راه و مسیر موفقیت را برای بانوان وکیل هموارساختند. از جمله این بانوان وکیل نامدار ،می‌توان به نامهای ماندگاری چون خدیجه کشاورز، کاترین سعیدخانیان و مهرانگیز منوچهریان اشاره نمود.زنانی مصمم و سخت کوش که با اراده آهنین خود توانستند درجامعه و نهاد وکالت تاثیرگزار وچراغ راه آیندگان باشند. حال باتوجه به وضعیت موجود و شرایط حساس کنونی به نظر می رسد، تقویت نیروی انسانی و توانمند سازی زنان وکیل چه از نظر فردی و چه از نظر اجتماعی و هموار ساختن مسیر راهیابی آنان در رده های مدیریتی و اجرایی کانون های وکلا امری بس ضروری است ومشارکت حداکثری و حمایت همه جانبه از ایشان از نیازهای روز جامعه وکالت محسوب می شود.

مصلحت صنف و نهاد وکالت می‌طلبد که به این مهم، نگاه و توجه مدیریتی داشته باشیم .منظور از توجه مدیریتی به این معناست که صاحب نظران ومدیران محترمی که بعنوان وکیل الوکلا برکرسی مدیریتی جلوس نموده اند، بر روی موضوع توانمند سازی زنان و حضور حداکثری آنان در اداره کانون تمرکز و توجه مدیریتی نمایند و با اعمال راهکارهای به روز شده جهانی، بستر مناسبی برای پیشرفت و تحقق مطالبات حقوقی و صنفی زنان وکیل را فراهم آورند قطعا حضور زنان وکیل در سمت های مدیریتی و اجرایی کانون نه تنها بر کلیت جامعه تاثیر مثبتی دارد بلکه به ارائه چهره ای روشن و مثبت از نهاد وکالت در سطح بین المللی، کمک شایانی خواهد نمود حال که به نظر مشارکت زنان در اداره کانون یک ضرورت قلمداد می‌شود این سوال مطرح می شود که آیا نهاد وکالت ازعدم حضور زنان وکیل توانمند متضرر خواهد شد؟پاسخ به این سوال هم سهل است و هم ممتنع، سهل از این نظر که مگر می‌توان گفت نهادی مدنی با اعتبار کانون وکلا ،با جدا شدن وفاصله گرفتن از معیار های روز جهانی و آن هم در سطح اجرایی ومدیریتی ،از عدم به کار گیری زنان به عنوان بخشی از جامعه و توان خود ،متضرر نشود ؟

ممتنع از این نظر که پاسخ به چنین سوالی ،پرسش دیگری را هم به همراه می آورد و آن اینکه اصلا ،ضرورت وجود و حضور زنان در امر مشارکت و در راس امور مدیریتی‌کدام گره از کار نهاد وکالت خواهد گشود که از توان مردان مدیر خارج باشد ؟

آیا جنسیت در رفع مشکلات و یا عدم پیشبرد اهداف کانون ها تاثیرگذار است؟

به باور اینجانب ،آنچه اهمیت دارد نفس مشارکت زنان، در نهاد وکالت است وبا نگاهی که به مسیر طی شده می نماییم به این نتیجه خواهیم رسید که‌نهاد غیر دولتی و مستقل ما، در موضوع کنار گذاشتن یا دست کم بی توجهی به جایگاه زنان که نیمی از جامعه وکالت را در بر می گیرند، اگر از نهادهای دولتی، عقب تر نباشد، وضع بهتری هم نداشته است، ورصد دوره های اخیر هیات مدیره برخی از کانون های وکلا ،گواه این نتیجه است که ما در به کارگیری زنان شایسته در پست های مدیریتی،اجرایی و سایر ارکان کانون غفلت نموده ایم. این مساله اگرچه پیرامون اهمیت و ضرورت حضور زنان توانمند با رعایت اصل شایسته سالاری می باشد اما، می توان مدعی شد که عدم حضور وکلای مدیر و مدبر اعم از زن و مرد در بزنگاه های تاریخی ،نهاد وکالت را با چالش مواجه کرده است.

ادامه از صفحه ۱

جلسه با حضور وکلای محترم جناب شیخ و اینجانب بعنوان نماینده هیات مدیره کانون وکلای مرکز تشکیل و با تفهیم دو اتهام فعالیت تبلیغی علیه‌نظام و اجتماع و تبانی برای ارتکاب جرایم برضد امنیت داخلی وخارجی کشور، وبا دفاعیات مناسب، در نهایت، باصدور دستورتبدیل قرار بازداشت قرار وثیقه به مبلغ پانصدمیلیون تومان مقدمات آزادی ایشان فراهم گردید. لازم می دانم در این پیگیری، از جدیت و تعامل شایسته جناب دکتر حسن صفادوست، رئیس محترم کانون وآقای حمیدرضا محمدی از وکلای حامی و دلسوز صنف تشکر کنم.

آشنایی با مرکز علمی کاربردی کانون وکلای دادگستری مرکز

دانشگاه علمی کاربردی کانون وکلای دادگستری مرکز در بهمن سال ۱۳۸۹ تاسیس شد . در تاریخ ریاست این دانشگاه به ترتیب نام افرادی همچون دکتر جمشید وحیدا ، دکتر امیر حسین آبادی ، دکتر کامران آقایی ، دکتر کارن روحانی ، آقای وکیل هوشنگ پوربابایی و دکتر وحید قاسمی عهد به چشم می خورد. همچنین در مقاطعی دانشگاه دارای معاونت نیز بوده است که اکنون دکتر فرشاد فارسانی دارای این پست می باشد با توجه به اینکه این مرکز دانشگاهی توسط کانون وکلای دادگستری مرکز تاسیس شده، مانند عموم مراکز علمی کاربردی عنوان واحد موسس نیز در نام آن لحاظ شده است به همین جهت به نام مرکز علمی کاربردی کانون وکلای دادگستری مرکز شناخته می شود.در همین زمینه و جهت اطلاع بیشتر ازفعالیت های دانشگاه علمی کاربردی کانون ، گفتگویی با دکتر وحید قاسمی عهد ریاست فعلی این مرکز داشته ایم که در ادامه می خوانید:



دکتر وحید قاسمی عهد

دانشگاه دارای چه مقاطع تحصیلی است:

بطور کلی دانشگاه علمی کاربردی در مقاطع کاردانی و کارشناسی ناپیوسته دانشجو می پذیرد، این مرکز نیز در همین مقاطع‌پذیرای دانشجویان است همچنین به دنبال برگزاری دوره ارشد و دکتری حقوق وکالت نیز هستیم.

نحوه ثبت نام در دانشگاه چگونه است؟

در اکثر دوره ها جذب به صورت کنکور بدون آزمون و از طریق ثبت نام در سایت سنجش به آدرس Sanjesh.org بوده است،البته در معدود دوره ها بخصوص در نیم سالهای دوم (یعنی پذیرش بهمن ماه) ثبت نام مستقیماً از طریق مراجعه حضوری صورت می گیرد. گفتنی است این مرکز تصمیمی برای افزایش دانشجویان ندارد و تلاش می کند کارآموزان و وکلای دادگستری را آموزش دهد، تا کنون حدود ۱۴۰۰ دانشجو از این مرکز فارغ التحصیل و مدارک آنان صادر شده است. گواهی فارغ التحصیلی حدود ۲۵ نفر نیز در دست اقدام است. شایان ذکر است مدرک دانشگاه، دولتی و روزانه محسوب می شود.از حیث تبار شناسی، مرکز زیر نظر دانشگاه جامع علمی‌کاربردی و دانشگاه جامع نیز تحت نظر وزارت علوم فعالیت می کند. بر این اساس، مدارک صادره مورد تایید وزارت علوم می باشد.

بودجه دانشگاه به چه صورت تامین می شود؟

به علت اینکه دانشگاه تا سال ۱۴۰۲ صرفا از محل شهریه دانشجویان کسب درآمد می کرده است اصولا اندوخته زیادی ندارد و با درایت مدیران‌سابق تاکنون به حیات خود ادامه داده است.

وضعیت اساتید این مرکز به چه نحو است؟

برای تدریس در مقاطع کاردانی و کارشناسی از اساتید مدعو که عموما جز وکلای پایه یک دادگستری می باشند بهره می بریم.

مزیت دانشگاه نسبت به دانشگاه های دیگر برای دانشجویانی که قصد دارند در آینده وکیل شوند چیست؟

در صدد هستیم دوره کارشناسی حقوق وکالت را به تصویب برسانیم. یکی از وظایف این دانشکده وکالت تخصصی می باشد.

دوره های تخصصی در چه زمینه هایی برگزار میشود؟

در اواخر دوره ریاست سابق جناب آقای پوربابایی با حمایت بی بدیل ریاست وقت کانون وکلای دادگستری مرکز دوره های تخصصی وکالت آغاز شد. ابتدا سرفصلهای ۸ دوره اراضی، بانکی، بیمه، شرکتها و ورشکستگی،سایبری، مالکیت فکری،داوری و مالیاتی تدوین شد و کلاس های۴ دوره اراضی، بانکی، بیمه ، شرکتها و ورشکستگی در ۱۰۰ ساعت برگزار شد. پس از حضور اینجانب در این مرکز ثبت نام ۴ دوره دیگر نیز انجام پذیرفت و اکنون در کلیه دوره ها وکلای پایه یک تحت آموزش هستند. شایان ذکر است سرفصل های دوره املاک، اسناد و اجرای ثبت، دوره حقوق پزشکی، دوره حقوق کودک و قراردادهای اداری(پیمان)، دوره دعاوی دیوان عدالت و... نیز درحال تدوین است که تا شهریور۱۴۰۲ کلاسهای این دوره‌ها نیز برگزار می شود.

مدرک دوره های تخصصی مورد تایید چه ارگانهایی هست ؟

مدرک صادره مورد تایید وزارت علوم و کانون وکلای دادگستری مرکز است. وکلایی که موفق به قبولی در آزمون می شوند از سوی کانون وکلا به عنوان وکیل متخصص معرفی می شوند و ایشان حق دارند در سربرگ و کارت ویزیت خود نیز تخصص خود را ذکر نمایند.

این مرکز چه اهداف و برنامه هایی دارد؟

تلاش اینجانب از بدو ورود بر آن بوده که با همکاری معاونت محترم اقدامات فراوانی جهت آموزش وکلا و کارآموزان محترم انجام دهیم از جمله نشست های هفته ای نقد رای، کارگاه های آموزشی در زمینه های مختلف، برگزاری موت‌کورت برای وکلای جوان و کارآموزان برگزاری کلاس های زبان تخصصی بارویکرد مکالمه ای، برگزاری دوره های آموزشی متعدد مثل دوره های بایسته وکیل حرفه ای(۱۲۰ ساعت) دوره پرورش مشاوره حقوقی(۱۲۰ ساعت)دوره مهارت های بنیادین وکالت(۱۲۰ ساعت)استارت آپ ها(۱۲۰ساعت)از سایر فعالیت های مرکز می باشند. همچنین به امید خدا قصد داریم این دانشگاه را به عنوان مهمترین مرکز آموزش کاربردی رشته حقوق معرفی نماییم. به نظر می رسد با توجه به خیل عظیم اساتید دانشگاه و فارغ التحصیلان زبده که همگی وکیل دادگستری هستند نیل به این هدف خارج از دسترس نباشد..

به قلم وکیل بانو لیلا شفاعی

آمادگی مرکز تعاون کانون وکلای دادگستری مرکز جهت اهدای وام قرض الحسنه و کمک بلاعوض به همکاران و کارمندان کانون

مرکز تعاون کانون وکلای دادگستری به موجب مصوبه هیات مدیره دوره ۳۱ طی اساسنامه ای که نحوه تشکیل وظایف هیئت امنا و نحوه پرداخت وام و محل درآمدهای مرکز را معین می‌کند موجودیت یافت و طی جلسات متعدد، هیئت امنای مرکزی زیرساخت‌های لازم جهت اهدای وام قرض الحسنه و کمک بلاعوض به همکاران محترم و کارمندان کانون را فراهم نموده است. به موجب اساسنامه، مرکز تعاون به منظور همیاری و مساعدت به وکلای عضو کانون مرکز و زمان بروز مشکلات و اضطرار و همچنین به آسیب دیدگان ناشی از حوادث قهری مرکز می تواند از محل درآمدهای خود کمک کند. مرکز از هیئت امنای ۵ نفره تشکیل می شود و دبیر مرکز تعاون توسط هیئت مدیره انتخاب می‌گردد. همچنین هیأت مدیره یک نفر از وکلا را به عنوان بازرس مرکز انتخاب می‌نماید اعضای هیئت امنا و بازرس مرکز به مدت دوسال انجام وظیفه می نمایند و انتخاب مجدد آنها بلامانع است.این مرکز درآمدهای خود را از مبالغی برابر با:

- یک درصد حق عضویت سالانه وکلا به هنگام صدور یا تمدید پروانه از محل اعانات و کمک های مستقیم اشخاص به مرکز
- مبلغی معادل ۲ درصد کلیه وجوهی که تحت عنوان هدایا و همیاری به کانون پرداخت می گردد.
- معادل ۵ درصد وجوه حاصل از فروش کلی اوراق، فرم ها، تامین می نماید.

کمک های این مرکز به دو صورت وام قرض الحسنه و کمک بلاعوض می باشد که سقف این کمک ها حداکثر تا ۳۰ میلیون تومان است که تشخیص استحقاق فرد متقاضی طبق مدارک با اعضای هیئت امنا می باشد.

این مرکز تاکنون به ۳۰ نفر از وکلا و کارمندان وام قرض الحسنه و به ۳ نفر از وکلا کمک بلاعوض پرداخت نموده است.

آشنایی با شورای تشکل ها

به قلم دکتر حسن کیا

پیشینه شورا :

در سال ۱۳۸۸ و در دوره تصدی مرحوم آیت الله شاهرودی پس از آنکه آیین نامه ای تصویب شد و به موجب آن استقلال کانون وکلا در معرض خطر قرار گرفت، عده ای از بزرگان صنف از جمله مرحوم آقای منوچهری-آقای تابشیان -آقای سلطانی با احساس خطر در این خصوص وبرگزاری جلسات متعدد تیمی را تشکیل دادند (شورای تشکل‌ها) تا در مقابل این موضوع ایستادگی نمایند پس از معلق شدن اجرای آیین نامه تصمیم برآن شد که شورای تشکل ها باقی بماند تا در مقابل هجمه های بیرونی واکنش نشان دهد وحتی هیات مدیره را پایش کند و النهایه نقش انتقادی و سازنده داشته باشد.

شایان ذکر است قدمت شورای تشکل ها تا سال ۱۴۰۲ ، ۱۴ سال می باشد.

قوانین مرتبط با شورای تشکل ها:

شورای تشکل ها یک منشور و یک آیین نامه اجرایی دارد .در منشور آرمان های کلی شورا از جمله چرایی ایجاد-هدف شورا که اصلی ترین آن حفظ استقلال کانون است بیان شده، آیین نامه نیز در خصوص نحوه اجرای جلسات و وظایف شورا و هیات اجرایی و کمیسیون ها و کمیته های داخلی شورا و قوانین مربوط به شورا سخن می گوید و مصوب ۱۳۹۶/۶/۲۸ می باشد.

آشنایی با شاکله شورای تشکل ها :

انتخابات شورا یا هیات اجرایی ، یک مرتبه در هر سال برگزار می شود و سه عضو اصلی دارد (دبیر اول یا رییس شورا-دبیر دوم-منشی) و یک عضو علی البدل که با آرای نمایندگان تشکل ها انتخاب می شوند.تشکل های عضو شورا در حال حاضر حدود ۴۰ تشکل است که ۳۶ تشکل به صورت رسمی و چند تشکل در انتظار رسمی شدن می باشند.جلسات شورا هر هفته یک بار(روزهای سه شنبه) از ساعت ۱۴:۳۰ تا ۱۶:۳۰ در محل کانون وکلا در سالن نایینی یا اقبال برگزار می گرد و برای هر جلسه دستور یا دستورات جلسه تعیین می کند.تعیین دستور با توجه به موضوعات روز با هیات اجرایی است.اگر همکاران نظری داشته باشند بیان می کنند و اگر در هیات اجرایی تایید شود در دستور قرار می گیرد .

منشی هیات اجرایی دستورجلسه را در گروه شورا (اینستا- واتس آپ) قرار می دهد.نمایندگان تشکل ها اعم‌از رسمی و در انتظار رسمی شدن باید در جلسات حاضر شوند .

تشکل های رسمی حق صحبت و رای دارند اما تشکل های در انتظار رسمی شدن صرفا حق صحبت نه رای دارند،شرکت برای سایر وکلا و کارآموزان به عنوان تماشاچی آزاد است به عبارت دیگر آنها امکان صحبت ندارند مگر به تشخیص دبیر شورا .طبق آیین نامه، حضور یک نفر به عنوان نماینده برای شرکت در جلسات کافی است ولی تشکل ها می توانند نمایندگان دیگری هم بفرستند و برای احراز نمایندگی، داشتن معرفی نامه رسمی از تشکل متبوع الزامی است. اگر تعداد غیبت های یک تشکل برای حضور در جلسات از حدی که درآیین نامه هست بیشتر گردد. ابتدا به آن تشکل اخطار داده می شود و اگر به اخطار توجه نشود، هیات اجرایی و دبیر شورا وضعیت آن تشکل را به کمیته عضویت ارجاع و کمیته می تواند آن تشکل را ۶ماه تعلیق نماید.تشکل درآن مدت باید در تمام جلسات حاضر شود ولی حق رای ندارد. اگر حاضر نشود آن تشکل از شورای تشکل خارج می شود.شورای تشکل ها می تواند بیانیه صادر نماید ، صدور بیانیه بستگی به موضوعات دارد .اگر اتفاقی بیافتد که شورا احساس کند باید به عنوان نماینده بدنه صنف موضع گیری کند این موضوع مطرح و نظرات گرفته می شود و نهایتا بیانیه ای صادر و مواضع شورا از طریق آن اعلام می شود.شورا و تشکلها برگزار کننده مراسم های کانون نیستند ولی خود تشکل ها می توانند مراسمی را برگزار کنند و منعی در این خصوص وجود ندارد.مزیت تاسیس تشکل یا عضویت در آن حضور و اعمال‌نظر و آشنایی با صنف و تفکرات حاکم بر آن است.

نحوه عضویت در شورای تشکل ها :

براساس آیین نامه فعلی با دو نفر نیز می توان یک تشکل را تاسیس کرد لکن در آیین نامه جدید که هنوز به تصویب نرسیده است تعداد موسسین افزایش پیدا کرده.اعضای یک تشکل می بایست اساسنامه تشکل را تنظیم امضا و به همراه درخواست عضویت به دبیر هیات اجرایی تقدیم کنند.دبیر آن را به کمیته عضویت ارجاع می دهد و کمیته آن را بررسی می نماید.تشکل برای رسمی شدن ۶ ماه در حال انتظار می ماند و دراین مدت نماینده تشکل باید در تمام جلسات شورا حاضر شود و حق صحبت دارد اما حق رای ندارد.

تشکل می بایست دو جلسه صنفی خارج ازکانون با حضور دست کم ۵۰ نفر برگزار کند که به تایید کمیته عضویت برسد.کمیته عضویت بعد شش ماه اگر موارد فوق را تایید کرد آن تشکل به عنوان عضو رسمی شناخته می شود.

تشکل ها هرکدام اهداف خاصی دارند اما هدف کلی بیشتر آنها حفظ استقلال کانون وکلا است همچنین مقابله با خطرهای بیرونی وکمک به شفافیت بیشتر در پاسخگویی هیات مدیره و اسکودا و نهاد های مختلف

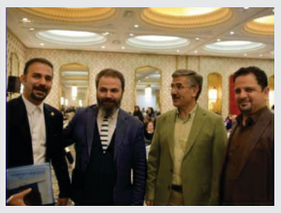
ادامه دارد...

گزارش تصویری:

مراسم دیدار نوروزی











مراسم تقدیر و تشکر از اولین وکیل صعود کننده به قله اورست






چهل و هشتمین همایش اتحادیه سراسری کانون های وکلای دادگستری ایران





مراسم تکلیف کارآموزان












آغاز جلسات کارآموزی قبول شدگان سال ۱۴۰۰